



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-अ.-13102026-277119  
CG-DL-E-13102026-277119

असाधारण  
EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4  
PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 612]  
No.612]

नई दिल्ली, सोमवार, अक्टूबर 12, 2026/आश्विन 20, 1948  
NEW DELHI, MONDAY, OCTOBER 12, 2026/ASVINA 20, 1948

कर्मचारी भविष्य निधि संगठन

अधिसूचना

नई दिल्ली, 29 सितम्बर, 2026

सं. एचआरडी-1/6/2024/भ.नि./मुख्यालय काडर.— सामाजिक सुरक्षा संहिता, 2020 (2020 का 36) की धारा 14 की उपधारा (7) के खंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कर्मचारी भविष्य निधि संगठन (ज्येष्ठ सचिवालय सहायक) भर्ती नियम, 2020 को अधिकांश करते हुए, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, केंद्रीय बोर्ड, केंद्रीय सरकार के अनुमोदन से श्रम और रोजगार मंत्रालय के प्रशासनिक नियंत्रण के अधीन कर्मचारी भविष्य निधि संगठन में वरिष्ठ सचिवालय सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाता है, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ. - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कर्मचारी भविष्य निधि संगठन, ज्येष्ठ सचिवालय सहायक भर्ती नियम, 2026 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर - पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में उनका स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं, आदि— भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वह होगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता - कोई भी व्यक्ति, -

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने, अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परंतु यदि केंद्रीय बोर्ड का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो बोर्ड किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति— जहां केंद्रीय बोर्ड की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां केंद्रीय सरकार के परामर्श से तथा ऐसा करने के कारणों को लिखित में लेखबद्ध करके और केंद्रीय सरकार से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगा।

6. व्यावृत्ति - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

| पद का नाम             | पद की संख्या                                                 | वर्गीकरण                                                                     | वेतन मैट्रिक्स में स्तर                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | चयन पद<br>अथवा<br>अचयन<br>पद | सीधी भर्ती<br>किए जाने<br>वाले व्यक्तियों<br>के लिए आयु-<br>सीमा। |
|-----------------------|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| (1)                   | (2)                                                          | (3)                                                                          | (4)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | (5)                          | (6)                                                               |
| ज्येष्ठ सचिवालय सहायक | 16* (2026)<br>*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। | केन्द्रीय बोर्ड ग्रुप 'ग' (केन्द्रीय सरकार में ग्रुप 'ग' के पदों के समतुल्य) | वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4<br>[रु.25,500 -81,100]<br><br>ऐसे ज्येष्ठ सचिवालय सहायक, ज्येष्ठ सचिवालय सहायक के रूप में नियमित सेवा के पांच वर्ष पूरे होने पर वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 6 [35,400 - 1,12,400] में गैर-कार्यात्मक चयन श्रेणी में स्थानन के लिए पात्र होंगे, इस शर्त के अधीन कि कुल संख्या ज्येष्ठ सचिवालय सहायक की स्वीकृत संख्या के 30 प्रतिशत तक निर्बंधित होगी।<br>टिप्पण: संशोधित सुनिश्चित कैरियर प्रगति स्कीम के अनुसार, ज्येष्ठ सचिवालय सहायकों को स्तर-6 में गैर-कार्यात्मक चयन श्रेणी प्रदान किया जाना, एक वित्तीय उन्नयन के रूप में गिना जाएगा। | अचयन।                        | लागू नहीं होता।                                                   |

|                                                                              |                                                                                                                             |                                |                                                                                                                                                         |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं | सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं। | परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो। | भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाले रिक्तियों की प्रतिशतता |
| (7)                                                                          | (8)                                                                                                                         | (9)                            | (10)                                                                                                                                                    |
| लागू नहीं होता।                                                              | लागू नहीं होता।                                                                                                             | लागू नहीं होता।                | (i) प्रोन्नति द्वारा 70 प्रतिशत;<br>(ii) सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा द्वारा 30 प्रतिशत।                                                             |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |                                                                              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|
| प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में, वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेसन किया जाएगा।                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना।                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा। |
| (11)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | (12)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | (13)                                                                         |
| <p>(I) 70 प्रतिशत रिक्तियां जो निम्नलिखित शर्तों के अधीन स्तर-2 (₹19,900-₹63,200) में कनिष्ठ सचिवालय सहायकों में से अनुपयुक्त के प्रतिक्षेपन के अधीन ज्येष्ठता के आधार पर भरी जाएंगी :</p> <p>(i) इस पद पर 8 वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ii) समय-समय पर कर्मचारी भविष्य निधि संगठन द्वारा यथा विहित ज्येष्ठ सचिवालय सहायक के पद पर प्रोन्नति के लिए अनिवार्य प्रशिक्षण कार्यक्रम पूरा किया हो।</p> <p>परंतु जिन व्यक्तियों ने विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक की तारीख से पहले प्रोन्नति के लिए अनिवार्य प्रशिक्षण पूरा नहीं किया है, उन पर भी इस शर्त के अधीन विचार किया जाएगा कि ऐसे व्यक्ति विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक की तारीख से एक वर्ष के भीतर अपेक्षित प्रशिक्षण पूरा करेंगे।</p> <p>टिप्पण 1: वे व्यक्ति जो दो वर्षों के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं, उन्हें प्रोन्नति के लिए ऐसा प्रशिक्षण पूर्ण करने से छूट प्राप्त होगी।</p> <p>टिप्पण 2 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु</p> | <p>विभागीय प्रोन्नति समिति, प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए जिसमें निम्नलिखित होंगे:-</p> <p>(1) मुख्यालय के क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त-1 - अध्यक्ष ;</p> <p>(2) मुख्यालय प्रशासन के क्षेत्रीय भविष्य निधि आयुक्त- II - सदस्य ;</p> <p>(3) कर्मचारी राज्य बीमा निगम या भारत सरकार के किसी अन्य संगठन से अवर सचिव/समतुल्य पंक्ति से नीचे का न हो, ऐसा एक अधिकारी - सदस्य।</p> | <p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।</p>                          |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|
| <p>यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>(II) 30 प्रतिशत रिक्तियां 'सीमित विभागीय प्रतियोगी परीक्षा' के माध्यम से उन 'कनिष्ठ सचिवालय सहायकों' में से भरी जाएंगी, जिन्होंने उस पद पर पांच वर्ष की नियमित सेवा की है।</p> |  |  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|

रमेश कृष्णमूर्ति, केंद्रीय भविष्य निधि आयुक्त

[विज्ञापन-III/4/असा./381/2026-27]

## EMPLOYEES' PROVIDENT FUND ORGANISATION

### NOTIFICATION

New Delhi, the 29th September, 2026

**No. HRD-I/6/2024/RR/HeadQuartersCadre.**— In exercise of the powers conferred by clause (a) of sub-section (7) of section 14 of the Code on Social Security, 2020 (36 of 2020) and in supersession of the Employees' Provident Fund Organisation (Senior Secretariat Assistant) Recruitment Rules, 2020, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the Central Board with the approval of the Central Government, hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Secretariat Assistant in the Employees' Provident Fund Organisation under the administrative control of Ministry of Labour and Employment, namely:—

- Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Employees' Provident Fund Organisation, Senior Secretariat Assistant, Recruitment Rules, 2026.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and Level in Pay Matrix.**- The number of the post, its classification and level in the Pay Matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualifications.**- No person, —  
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or  
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Board may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.** - Where the Central Board is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Central Government, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Savings.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

| Name of post.                 | Number of post.                                            | Classification.                                                                        | Level in Pay Matrix.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | Whether selection post or non-selection post. | Age-limit for direct recruits. |
|-------------------------------|------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------|--------------------------------|
| (1)                           | (2)                                                        | (3)                                                                                    | (4)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | (5)                                           | (6)                            |
| Senior Secretariat Assistant. | 16* (2026)<br>*Subject to variation dependent on workload. | Central Board Group 'C'.<br>(Equivalent to Group 'C' posts in the Central Government.) | Level-4 (Rs.25,500- 81,100)<br><br>Senior Secretariat Assistant shall be eligible for placement in the Non-Functional Selection Grade in level-6 [Rs.35,400-1,12,400] in the Pay Matrix on completion of five years of regular service as Senior Secretariat Assistant subject to the condition that the total number shall be restricted to 30% of the sanctioned strength of Senior Secretariat Assistant.<br><br>Note: As per Modified Assured Career Progression Scheme, the grant of Non-Functional Selection Grade in Level-6 to Senior Secretariat Assistants shall be counted as one financial up-gradation. | Non-selection.                                | Not applicable.                |

| Educational and other qualifications required for direct recruits. | Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Period of probation, if any. | Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods. |
|--------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| (7)                                                                | (8)                                                                                                            | (9)                          | (10)                                                                                                                                                             |
| Not applicable.                                                    | Not applicable.                                                                                                | Not applicable.              | (i) 70% by promotion;<br>(ii) 30% by Limited Departmental Competitive Examination.                                                                               |

| In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment. |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| (11)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | (12)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | (13)                                                                                          |
| (I) 70% of the vacancies shall be filled on the basis of seniority subject to the rejection of the unfit from amongst the Junior Secretariat Assistants in level-2 (Rs. 19,900- 63,200) subject to the following conditions :-<br><br>(i) rendered eight years regular service in the post;<br><br>(ii) completed mandatory training programme for promotion to the post of Senior Secretariat Assistant as prescribed by the Employees' Provident Fund Organisation from time to time:<br><br>Provided that persons who have not completed mandatory training for promotion before the date of | Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:—<br><br>(1) Regional Provident Fund Commissioner-I of Headquarters- <b>Chairman</b> ;<br>(2) Regional Provident Fund Commissioner –II of Headquarters Administration – <b>Member</b> ;<br>(3) one officer not below the rank of Under Secretary or Equivalent from Employees' State Insurance Corporation or other | Consultation with Union Public Service Commission is not necessary.                           |

|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                 |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--|
| <p>meeting of Departmental Promotion Committee shall be considered subject to the condition that such persons shall complete the required training within one year of the date of meeting of Departmental Promotion Committee.</p> <p><b>Note 1:</b> Those persons who are due to retire within two years shall be exempted from completion of such training for promotion.</p> <p><b>Note 2:</b> Where Juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>(II) 30% of the vacancies shall be filled through Limited Departmental Competitive Examination from amongst the Junior Secretariat Assistant having rendered five years of regular service in the post.</p> | <p>organisation of the Government of India – <b>Member.</b></p> |  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------|--|

RAMESH KRISHNAMURTHI, Central Provident Fund Commissioner

[ADVT.-III/4/Exty./381/2026-27]